

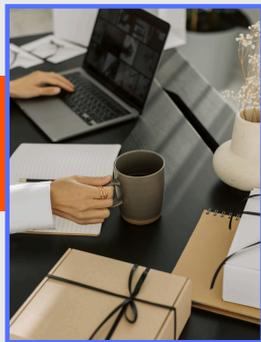


E-BOOK TÉCNICO

*5 Pontos Críticos para
Empresários com Empregados
– Por que Você Precisa de um
RH Estruturado Agora*



INTRODUÇÃO



Muitos empresários ainda veem a área de Recursos Humanos como algo acessório ou burocrático. No entanto, ignorar os processos de RH pode representar riscos significativos, desde prejuízos financeiros com ações trabalhistas até perdas em produtividade e clima organizacional.

Este e-book técnico foi elaborado especialmente para empreendedores que desejam compreender os aspectos mais críticos da gestão de pessoas e garantir a conformidade legal, sustentabilidade e performance das equipes.

PONTO 1



CONTRATAÇÃO SEM PLANEJAMENTO

Riscos: Alta rotatividade, baixa produtividade e passivos trabalhistas.

Base Legal: A contratação sem critérios claros fere princípios do art. 2º e 3º da CLT, além de abrir margem para desvio de função e discriminação.

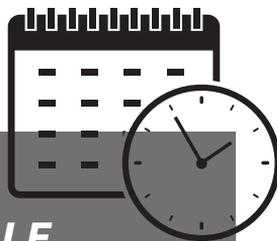
! Exemplo Real:

Um empresário contratou um auxiliar administrativo sem definir as funções. O colaborador passou a realizar atividades de cobrança e caixa. Foi movida ação por acúmulo de função e a empresa foi condenada.

✓ Recomendações:

- Criar uma descrição de cargo formal e alinhada à CBO (Classificação Brasileira de Ocupações);
- Definir competências técnicas e comportamentais com apoio de entrevistas estruturadas;
- Realizar planejamento com base no crescimento da empresa;
- Utilizar testes práticos e comportamentais no processo seletivo.

PONTO 2



FALTA DE CONTROLE DE JORNADA

*Riscos: Pagamento indevido de horas extras, passivos trabalhistas e falta de confiabilidade no controle.
Base Legal: Art. 74, § 2º da CLT – empresas com mais de 20 empregados devem manter controle de jornada.*

! **Case de Insucesso:**

Uma empresa foi multada em mais de R\$ 25 mil por não manter controle formal da jornada de trabalho, o que resultou em horas extras indevidamente calculadas.

✓ **Soluções:**

- Adotar sistemas digitais de ponto com geolocalização;
- Criar políticas de faltas e atrasos claras e assinadas pelo colaborador;
- Treinar lideranças sobre validação dos apontamentos.

PONTO 3



AUSÊNCIA DE AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO E FEEDBACKS

Riscos: Equipes desmotivadas, perda de talentos e falhas não identificadas.

Base Técnica: Indicadores de desempenho e feedbacks são pilares da gestão por competências.

! Estudo de Caso:

Empresa que não fazia avaliação periódica teve dificuldade em justificar demissões por desempenho e foi acionada judicialmente.

✓ Como Executar:

- Criar um ciclo de avaliações semestrais com critérios técnicos e comportamentais;
- Estabelecer reuniões de feedback estruturadas;
- Implantar plano de carreira vinculado a metas e entregas mensuráveis.

PONTO 4



DESCUMPRIMENTO DA LEGISLAÇÃO TRABALHISTA

Riscos: Ações judiciais, multas administrativas e dano à reputação.

Base Legal: CLT, convenções coletivas, INSS, FGTS, eSocial e demais normas atualizadas.

! Cenário Real:

Um pequeno negócio que não acompanhava sua convenção coletiva foi autuado em fiscalização e teve de pagar retroativamente diferenças salariais e benefícios.

✓ Como Evitar:

- Ter acompanhamento de um especialista de RH ou jurídico;
- Atualizar-se constantemente sobre as convenções aplicáveis;
- Usar ferramentas de compliance trabalhista e controle de prazos.

PONTO 5



FALTA DE POLÍTICAS INTERNAS DE GESTÃO DE PESSOAS

Riscos: Ambiente de trabalho confuso, conflitos recorrentes, rotatividade.

Base Técnica: Cultura organizacional sólida reduz turnover e aumenta engajamento (Fonte: Harvard Business Review).

! Exemplo Prático:

Empresas que implementaram manuais do colaborador e canais de comunicação internos reduziram em até 38% os conflitos trabalhistas.

✓ Ações Recomendadas:

- Criar manual do colaborador com política de conduta, jornada, benefícios, etc.;
- Implantar canais de escuta ativa (pesquisas internas, RH de portas abertas);
- Trabalhar campanhas internas para fortalecer a cultura e os valores.

QUER SABER

se sua empresa está exposta a riscos?

Agende agora uma Consultoria Gratuita com diagnóstico completo dos seus processos de RH e Departamento Pessoal.

Sobre a Avancece Contábil

Somos especialistas em contabilidade consultiva e gestão de pessoas para empresas de pequeno e médio porte. Nosso foco é garantir a segurança jurídica, a performance da equipe e a tranquilidade do empresário.



- Contabilidade Completa
- Gestão Financeira
- Consultoria

[CLIQUE AQUI](#)